# О дополнительных льготах для работников, имеющих трех и более малолетних детей

22.10.2018 вступил в силу Федеральный закон от 11.10.2018 № 360-ФЗ, которым внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, устанавливающие дополнительные льготы для работников, имеющих трех и более малолетних детей.

Так, Кодекс дополнен нормой, согласно которой работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

По общим правилам оплачиваемые отпуска предоставляются ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем.

Действующее законодательство предоставляет определенным категориям работников право выбирать время очередного отпуска.

Так, право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

- работникам в возрасте до восемнадцати лет;

- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

Так же право выбора времени отпуска закреплено за следующими работниками:

* один из родителей, опекунов, попечителей, приемных родителей, воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
* муж, если его жена находится в отпуске по беременности и родам;
* работники, которые ранее были отозваны из отпуска, – в отношений не использованной в связи с этим части отпуска;
* супруги военнослужащих (отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих);
* лицо, работающее по совместительству, – в отношении очередного отпуска, предоставляемого на второй работе (то есть сотрудник вправе требовать ежегодный оплачиваемый отпуск на работе по совместительству одновременно с отпуском по основной работе);
* граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр);
* граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
* граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк” и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча;
* инвалиды войны, ветераны боевых действий;
* герои СССР и России, полные кавалеры ордена Славы;
* герои труда, полные кавалеры ордена Трудовой Славы;

лица, награжденные нагрудным знаком "Почетный донор России"